


СОГЛАСОВАНО
Начальник Управления образования
Администрации Чкаловского района
г. Екатеринбурга


И.Р.Соколовская
« » 2020 г.

УТВЕРЖДЕНО
Директор МАОУ СОШ № 61
г. Екатеринбурга



Л.В.Астахова

Приказ от 10.10.2020 № 78-О

ДОРОЖНАЯ КАРТА
по внедрению целевой модели наставничества
в МАОУ СОШ № 61 в 2020-2021 учебном году

№ п/п	Этап	Реализация в ОО	Сроки	Ответственный исполнитель
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества.	<ul style="list-style-type: none">• Подготовка нормативной базы.• Организация информирования заинтересованных лиц (обучающиеся, родители (законные представители), работодатели).• Формирование команды и выбор куратора.• Определение задач, форм и ожидаемых результатов.	октябрь	зам.директора по ПВ Соснина Л.И.
2.	Формирование базы наставников и наставляемых.	<ul style="list-style-type: none">• Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможных целях программы.• Сбор данных о потенциальных наставниках и наставляемых из числа обучающихся, педагогов.	ноябрь	куратор Чаурина А.А.
3.	Отбор и обучение наставников	<ul style="list-style-type: none">• Разработка критериев отбора наставников.• Организация отбора и обучения наставников.	ноябрь	куратор Чаурина А.А.
4.	Формирование наставнических пар или групп	<ul style="list-style-type: none">• Разработка инструментов для формирования пар.• Формирование наставнических пар или групп.	ноябрь	куратор Чаурина А.А.

5.	Организация работы наставнических пар или групп	<ul style="list-style-type: none"> • Выбор формата взаимодействия для каждой пары. • Предоставление методических рекомендаций наставникам, при необходимости. • Разработка системы поощрения наставников. 	Декабрь-февраль	куратор Чаурина А.А.
6.	Организация работы наставнических пар или групп	<ul style="list-style-type: none"> • Организация обратной связи от наставников, наставляемых и кураторов для мониторинга эффективности реализации программы. 	Март-апрель	зам.директора по ПВ Соснина Л.И.
7.	Мониторинг эффективности реализации программы	<ul style="list-style-type: none"> • Подведение итогов, Проведение рефлексии. • Реализация системы поощрений наставников. • Представление результатов наставничества и популяризация лучших кейсов. • Формирование долгосрочной базы наставников. 	Май	зам.директора по ПВ Соснина Л.И. куратор Чаурина А.А.