

СОГЛАСОВАНО

Начальник Управления
образования Администрации
города Екатеринбурга

Е.Л. Умникова

«31» марта 2014 года

согласовано
Начальник отдела
образования Администрации
Икаловского района
города Екатеринбурга
И.И. Бабченко

УТВЕРЖДЕНО

приказом по МБОУ СОШ № 61
от «01» марта 2014 г. № 141

Директор МБОУ СОШ № 61

Л.В. Астахова



**ПЛАН мероприятий
(«дорожная карта»)**

**«Изменения в сфере образования, направленные на повышение
эффективности и качества услуг в сфере образования
в МБОУ СОШ № 61 на 2014-2018 годы»**

**ИЗМЕНЕНИЯ В ОБЩЕМ ОБРАЗОВАНИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ
НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ,
СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ**

Глава 1. Основные направления

1. Обеспечение достижения обучающимися МБОУ СОШ № 61 новых образовательных результатов включает в себя:
 - введение федеральных государственных образовательных стандартов;
 - участие ОУ в мониторинге уровня подготовки и социализации обучающихся;
 - разработку и корректировку основных образовательных программ начального общего, основного общего и среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений обучающихся;
 - программу повышения квалификации педагогических кадров (модернизация педагогического образования).
2. Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя разработку и внедрение системы оценки качества общего образования.
3. Введение модели эффективного контракта в общем образовании включает в себя:
 - разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками школы;
 - разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с заместителями руководителя в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и эффективностью деятельности заместителей руководителя;
 - информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

Глава 2. Ожидаемые результаты

4. Обеспечение достижения обучающимися новых образовательных результатов предусматривает:
 - обеспечение обучения всех обучающихся по новым ФГОС;
 - повышение качества образования обучающихся.
5. Обеспечение равного доступа к получению качественного образования предусматривает введение оценки деятельности школы на основе показателей эффективности их деятельности.
6. Введение эффективного контракта в школе предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в организации.

Глава 3. Основные количественные характеристики
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 61
с углубленным изучением отдельных предметов

Номер строки	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Численность обучающихся в дневных общеобразовательных организациях (на начало года)	Тысяча человек	836	840	845	850	855	860
2	Численность обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника	Человек	18,0	19,3	20,2	20,5	21,5	22,5
3	Удельный вес обучающихся в общеобразовательных организациях в соответствии с новым ФГОС	Процент	24,7	36,6	48,0	59,6	70,5	81,0
4	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (далее – ЕГЭ) (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах общеобразовательных организаций с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах общеобразовательных организаций с худшими результатами ЕГЭ	Единица	1,89	1,88	1,87	1,86	1,85	1,84

Глава 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки реализации, год	Показатели
Достижение обучающимися новых качественных образовательных результатов				
1.	Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС, в том числе:			
1.1.	начального общего образования (включая планирование и создание условий для обучения обучающихся: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом, создание универсальной безбарьерной среды и иное)	Администрация ОУ, рабочая группа	2014-2015	Удельный вес обучающихся в соответствии с новыми ФГОС; уровень удовлетворенности населения доступностью и качеством реализации программ общего образования
1.2.	основного общего образования (включая планирование и создание условий для обучения обучающихся: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом, создание универсальной безбарьерной среды и иное)	Администрация ОУ, рабочая группа	2015-2018	Удельный вес обучающихся в соответствии с новыми ФГОС; уровень удовлетворенности населения доступностью и качеством реализации программ общего образования
2.	Создание современной инфраструктуры ОУ	Администрация ОУ	2014-2018	Удельный вес обучающихся, которым предоставлена возможность обучаться в соответствии с современными требованиями к организации образовательного процесса
3.3,	Разработка (корректировка) основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования.	Администрация ОУ, рабочая группа	2014 – 2018	Доля основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего Образования, соответствующих

				требованиям ФГОС
4.	Разработка и реализация программы подготовки и переподготовки педагогических кадров	Администрация ОУ	2014-2018	Доля педагогов, повысивших квалификацию и прошедших профессиональную переподготовку для работы в соответствии с ФГОС, в общей численности педагогов ОУ
5.	Создание условий для дистанционного обучения	Администрация ОУ	2015-2018	Доля обучающихся, охваченных дистанционной формой обучения, в общей численности обучающихся
Обеспечение доступности качественного образования				
1.	Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования	Администрация ОУ	2014	Нормативный акт, регламентирующий систему оценки качества общего образования
2.	Разработка (корректировка) показателей эффективности деятельности основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников.	Администрация ОУ, рабочая группа	2014-2018	Нормативный акт, утверждающий показатели эффективности деятельности основных категорий работников
3.	Разработка Программы по обеспечению доступности качественного образования в ОУ	Администрация ОУ	2014-2015	Программа по обеспечению доступности качественного образования в ОУ
4.	Проведение оценки (мониторинга) эффективности деятельности ОУ	Администрация ОУ, Совет Школы	2014-2018	Уровень удовлетворенности всех участников образовательного процесса
Внедрение модели эффективного контракта в ОУ				
1.	Внедрение модели эффективного контракта с педагогическими работниками на основании рекомендаций по внедрению модели эффективного контракта в общем образовании, разработанных Министерством образования и	Администрация ОУ	2014-2018	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников ОУ к среднемесячной заработной плате по экономике в

	науки Российской Федерации			Свердловской области (100 процентов с 2013 года); удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности учителей
2.	Проведение работ по заключению трудовых договоров (или дополнительных соглашений) с заместителями руководителя и педагогическими работниками школы в соответствии с типовой формой договора, разработанной Министерством образования и науки Российской Федерации.	Директор ОУ, профсоюзный комитет	2014 – 2018	Доля заключенных трудовых договоров (дополнительных соглашений) с основными категориями работников
3.	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг и удовлетворенности населения качеством общего образования	Администрация ОУ	2015 и 2017	Управленческие решения

Глава 5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Номер строки	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

2	Отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах общеобразовательных организаций с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах общеобразовательных организаций с худшими результатами ЕГЭ	Единица	1,89	1,88	1,87	1,86	1,85	1,84	Улучшение результатов ЕГЭ; повышение конкурентоспособности выпускников ОУ при поступлении в ВУЗы
3	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников ОУ	%	32,0	33,0	34,0	34,0	34,0	35,0	Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет составит не менее 30 % к 2015 году
4	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к среднемесячной заработной плате по экономике в Свердловской области	Процент	100	100	100	100	100	100	Доведение уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций до уровня среднемесячной заработной платы по экономике в Свердловской области до 100 процентов с 2013 года

**ИЗМЕНЕНИЯ В ДОПОЛНИТЕЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ ДЕТЕЙ, НАПРАВЛЕННЫЕ
НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ,
СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ**

Глава 6. Основные направления

7. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:
- 1) организацию реализации программ (проектов) развития дополнительного образования детей;
 - 2) совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей.
8. Создание условий для развития талантливых детей и детей, имеющих высокую мотивацию к обучению, предусматривает организацию реализации [Концепции](#) общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.
9. Внедрение модели эффективного контракта в дополнительном образовании предусматривает:
- 1) организацию внедрения модели эффективного контракта с педагогическими работниками дополнительного образования МБОУ СОШ № 61;
 - 2) организацию внедрения механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и эффективностью деятельности педагогическими работниками дополнительного образования МБОУ СОШ № 61;
 - 3) организацию информационного и мониторингового сопровождения внедрения модели эффективного контракта.

Глава 7. Ожидаемые результаты

10. К 2015 году не менее 70 процентов детей в возрасте от 6,5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе из них 50 процентов детей будут получать услуги, оказываемые педагогическими работниками дополнительного образования, за счет бюджетных средств.

Глава 8. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

Номер строки	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Численность детей и молодежи в возрасте от 6,5 до 18 лет	человек	459	490	530	548	590	602
2	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте от 6,5 до 18 лет	Процент	68	69	70	70	71	72

Глава 9. Целевые показатели уровня средней заработной платы работников
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 61
с углубленным изучением отдельных предметов

Номер строки	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	Средняя заработная плата педагогических работников ОУ	тыс. рублей	28,5	31,8	35,3	39,5	43,5	47,8	Повышение оплаты труда педагогических работников

Принято на общем собрании трудового коллектива Школы
Протокол № 02 от 04.03.2014 г.